



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
**ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина**

*М.О. Тагунов*  
Приказ от 06 сентября 2021 года № 101

**Изменения в Положение  
об оплате труда и премировании работников  
Государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения (техникум)  
Ивановской области  
«Ивановское художественное  
училище имени М.И. Малютина»  
(ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина)**

**Иваново, 2021**

### Порядок и условия установления выплат компенсационного характер

1. В Училище могут быть установлены следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - до 24 % должностного оклада (в соответствии ст.147 ТК РФ);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (в соответствии ст.149 ТК РФ);
- выплаты работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### 2. Размеры выплат компенсационного характера:

|                                                                                                                        |                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| При совмещении профессий (должностей)                                                                                  | от 5% от должностного оклада                                                  |
| За работу в ночное время<br>(с 22 часов до 6 часов)                                                                    | 35% часовой ставки, должностного оклада, за каждый час работы в ночное время  |
| За работу в выходные и нерабочие праздничные дни                                                                       | в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За сверхурочную работу                                                                                                 | в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации |
| При расширении зоны обслуживания                                                                                       | от 5 % от должностного оклада                                                 |
| При увеличении объёма работы:                                                                                          |                                                                               |
| - за заведование учебным кабинетом по результатам смотров                                                              | до 10 % от ставки заработной платы                                            |
| - за заведование отделением                                                                                            | до 15 % от ставки заработной платы                                            |
| - за руководство предметно-цикловой комиссией                                                                          | до 30 % от ставки заработной платы                                            |
| - за руководство методическим объединением                                                                             | до 15 % от ставки заработной платы                                            |
| - за классное руководство                                                                                              | до 10 % от ставки заработной платы                                            |
| - за классное руководство                                                                                              | 5 000 (Пять тысяч) рублей 00 копеек                                           |
| - за наставничество                                                                                                    | до 10 % от ставки заработной платы                                            |
| - за классность водителю                                                                                               | до 25% от должностного оклада                                                 |
| - за проверку тетрадей по следующим дисциплинам:<br>○ русский язык;<br>○ русский язык и культура речи;<br>○ литература | 15% от педагогической нагрузки по данным дисциплинам                          |
| - за проверку тетрадей по следующим дисциплинам:<br>○ математика и информатика;<br>○ черчение;<br>○ перспектива        | 10% от педагогической нагрузки по данным дисциплинам                          |
| -за проверку тетрадей по следующим дисциплинам:<br>иностраный язык                                                     | 5% от педагогической нагрузки по данным дисциплинам                           |

|                                                                                                                           |                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором | от 5% от должностного оклада. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|

3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплата компенсационного характера за классное руководство устанавливается работнику по его личному заявлению и осуществляется:

- 10 % от ставки заработной платы - из средств на выполнение государственного задания, из средств по приносящей доход деятельности;
- 5 000 (Пять тысяч) рублей 00 копеек - из средств субсидий на иные цели.

Выплата является составной частью заработной платы работника и выплачивается одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

5. Выплата компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата компенсационного характера за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Выплата компенсационного характера за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Выплата компенсационного характера за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые по распоряжению директора привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

12. В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднеемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.